

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ
ПЕТУШИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
Петушинского района
Владимирской области

от 13.10.2015г

д. Старые Петушки

№ 379

*Об утверждении плана мероприятий
(«дорожной карты»)
«Изменения, направленные на повышение
эффективности сферы культуры»*

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012г. № 2606-р в целях выполнения мероприятий, предусматривающих поэтапное повышение заработной платы работников культуры Владимирской области и во исполнение постановления Губернатора Владимирской области от 14.02.2013г. № 153 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры», постановления Губернатора Владимирской области от 13.04.2015 № 326 «О внесении изменений в постановление Губернатора Владимирской области от 14.02.2013г. № 153 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры» согласно приложению.

2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации МО «Петушинское сельское поселение» в сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования в газете МО Петушинское сельское поселение «Сельская сторона».

4. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

И.о. главы администрации

К.Ю.Поверинов

**План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения, направленные на повышение эффективности
сферы культуры»**

1. Цели разработки «дорожной карты».

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

-повышение качества жизни граждан Петушинского сельского поселения путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

-обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

-развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

-повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

-обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

-создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры.

В рамках структурных реформ предусматривается:

-повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

-обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли, (размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») наиболее интересных мероприятий учреждений культуры);

-формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения

грантовой поддержки творческих проектов;

-создание условий для творческой самореализации граждан Петушинского сельского поселения;

-вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

-участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населения Петушинского сельского поселения.

3.Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение.

3.1.С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1)увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий:
(процентов по отношению к 2014 году)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4,7	4,8	5	5,1	5,2

2)повышение уровня удовлетворенности населения Петушинского сельского поселения качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
76	78	83	88	90

3)увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2.0	2.5	2.7	2.9	3.0

4)увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4,7	4,8	5	5,1	5,2

5)увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (без учета поступлений от сдачи имущества в аренду)

(процентов по отношению к 2014 году)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,7	1,8	1,9	2,0	2,1

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры района до средней заработной платы во Владимирской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Петушинского сельского поселения, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда

которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2014 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы во Владимирской области:

(процентов)

	2014год	2015год	2016год	2017год	2018год
Работники учреждений культуры	64,9	68,0	82,4	100	100

2) численность работников муниципальных учреждений культуры (учреждения культурно – досугового типа): (человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018
-	-	-	0,007	0,012	0,012	0,012

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на «эффективный контракт»

Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда			
1. Мероприятия по внедрению показателей эффективности деятельности учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений	Приказ по Муниципальному казенному учреждению «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»	МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области» (далее- МКУ КДЦ)	Ежегодно
2. Оценка эффективности деятельности учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений	Доклад МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»	МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»	Ежегодно

<p>3. Реализация рекомендаций для органов местного самоуправления МО «Петушинское сельское поселение», по разработке положения по оплате труда работников учреждений культуры Петушинского сельского поселения</p>	<p>Правовые акты Совета народных депутатов МО «Петушинского сельского поселения», администрации Петушинского сельского поселения, локальные нормативные акты МКУ КДЦ</p>	<p>МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»</p>	<p>2015 - 2018 годы</p>
<p>4. Внесение изменений в Положение по оплате труда работников учреждений культуры, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда, и в коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда</p>	<p>Правовые акты Совета народных депутатов Петушинского сельского поселения, администрации Петушинского сельского поселения, локальные нормативные акты МКУ КДЦ</p>	<p>МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»</p>	<p>По мере необходимости</p>
<p>5. Проведение анализа и уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения средств от оптимизации неэффективных расходов муниципальных учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности</p>	<p>Направление предложений в администрацию Петушинского сельского поселения, Совет народных депутатов Петушинского сельского поселения</p>	<p>МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»</p>	<p>Ежегодно</p>

<p>6.Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры</p>	<p>Доклад начальника МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области» главе администрации Петшинского сельского поселения</p>	<p>МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»</p>	<p>Ежегодно</p>
<p>7.Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных)</p>	<p>Правовые акты администрации Петушинского сельского поселения, локальные акты учреждений МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»</p>	<p>МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»</p>	<p>ежегодно</p>

учреждениях»			
8.Проведение мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных) услуг (выполнения работ)	Правовые акты администрации Петушинского сельского поселения, локальные акты учреждений МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»	МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»	2015-2018
9.Проведение мероприятий по внедрению нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры	Правовые акты департамента культуры, Совета народных депутатов Петушинского сельского поселения, администрации Петушинского сельского поселения, локальные нормативные акты МКУ КДЦ	МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»	2015 – 2016 годы
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений			
10.Проведение мероприятий по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями учреждений по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства	Трудовые договоры (дополнительные соглашения) 100%	МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»	Ежегодно, по мере необходимости

<p>Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»</p>			
<p>11. Обеспечение представления лицом, поступающим на должность руководителя муниципального учреждения культуры, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей и размещение их на официальном сайте администрации Петушинского сельского поселения в сети Интернет</p>	<p>Размещение в сети Интернет справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, 100%</p>	<p>Администрация Петушинского сельского поселения, МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»</p>	<p>Ежегодно</p>
<p>12. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории</p>	<p>Акты проверок</p>	<p>Администрация Петушинского сельского поселения</p>	<p>Ежегодно</p>

Владимирской области, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности			
13. Обеспечение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в кратности от 1 до 5	Трудовые договоры работников. Поддержание установленного соотношения	Администрация Петушинского сельского поселения, МКУ «Культурно-досуговый центр» администрации Петушинского сельского поселения	Ежегодно
14. Осуществление оценки эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения культуры в целях расчета премирования с учетом показателя соотношения средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой во Владимирской области	Правовые акты администрации Петушинского сельского поселения, локальные акты МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»	МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»	Ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры			
15. Разработка (изменение) и внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры	Трудовые договоры работников (дополнительные соглашения), локальные нормативные акты	МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района	Ежегодно

и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры, анализ лучших практик		Владимирской области»	
16.Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников муниципальных учреждений культуры обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе организации мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников	Приказы МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»	МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»	Ежегодно
17.Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	Информация в департамент культуры администрации Владимирской области	МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»	Ежегодно
18.Организация мероприятий по внедрению профессиональных стандартов специалистов муниципальных учреждений культуры во Владимирской	Приказ МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»	МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской	После разработки и утверждения профессиональных стандартов в сфере культуры

области		области»	федеральными и региональными органами исполнительной власти
19. Реализация методических рекомендаций о порядке проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры	Правовые акты Совета народных депутатов Петушинского сельского поселения, администрации Петушинского сельского поселения локальные нормативные акты МКУ «Культурно-досуговый центр» администрации Петушинского сельского поселения	МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»	2015 год
20. Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником	Локальные нормативные акты, акты заседаний аттестационной комиссии	МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»	Ежегодно, начиная с 2015 года

государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»			
21. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Приказы МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области». Поддержание установленной доли	МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»	Ежегодно
22. Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1: 0,7- 0,5 с учетом типа учреждения	Информация в департамент культуры администрации Владимирской области, поддержание установленного уровня соотношения	МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»	Ежегодно
<p>Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>			

<p>23. Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы МКУ «Культурно-досуговый центр» администрации Петушинского сельского поселения по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и оценке результатов реализации «дорожной карты»</p>	<p>Протоколы заседаний рабочей группы</p>	<p>МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»</p>	<p>Ежегодно</p>
<p>24. Проведение предварительного анализа и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>Информация в департамент культуры администрации Владимирской области</p>	<p>МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»</p>	<p>Ежеквартально</p>
<p>25. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации</p>	<p>Правовые акты администрации Петушинского сельского поселения</p>	<p>МКУ «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»</p>	<p>Ежегодно</p>

от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			
26.Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Формы федерального статистического наблюдения	МКУ «Культурно- досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»	Ежекварталь но, в установленн ые сроки
27.Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Информация в департамент культуры администрации Владимирской области	Администрация Петушинского сельского поселения, МКУ «Культурно- досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области»	В установленн ые сроки
28.Мониторинг реализации органами местного самоуправления Петушинского района <u>Программы</u> поэтапного совершенствования системы оплаты труда в	Информация в департамент культуры администрации Владимирской области	МКУ «Культурно- досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской	Ежегодно 10 января, 10 июля

муниципальных учреждениях на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р		области»	
29.Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	постановления администрации Петушинского сельского поселения	МКУ «Культурно-досуговый центр» администрации Петушинского сельского поселения	После разработки и утверждения форм мониторинга
30.Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижение целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Аналитическая записка в департамент культуры администрации Владимирской области	МКУ «Культурно-досуговый центр» администрации Петушинского сельского поселения	Ежеквартально
31.Информационное сопровождение «дорожной карты», проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах муниципальных учреждений культуры с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты»	Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	МКУ «Культурно-досуговый центр» администрации Петушинского сельского поселения	Ежегодно
32.Анализ хода реализации «дорожной	Отчет администрации Петушинского	МКУ «Культурно-	1 раз в полугодие

карты»	сельского поселения, департаменту культуры администрации Владимирской области	досуговый центр» администрации Петушинского сельского поселения	
Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры			
33.Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	Приказ МКУ «Культурно-досуговый центр» администрации Петушинского сельского поселения	МКУ «Культурно-досуговый центр» администрации Петушинского сельского поселения	Ежегодно
34. Обеспечение координации работы по реализации в поселении независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Правовые акты МКУ «Культурно-досуговый центр» администрации Петушинского сельского поселения, Администрации Петушинского сельского поселения	МКУ «Культурно-досуговый центр» администрации Петушинского сельского поселения , администрация Петушинского сельского поселения	Ежегодно
35.Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	Правовые акты	МКУ «Культурно-досуговый центр» администрации Петушинского сельского поселения	Ежегодно

36.Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки	Проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждения культуры Петушинского Сельского поселения	МКУ «Культурно-досуговый центр» администрации Петушинского сельского поселения	2 полугодие 2016 года
37.Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений культуры	Создание официальных сайтов учреждений культуры	МКУ «Культурно-досуговый центр» администрации Петушинского сельского поселения	4 квартал 2015 год
38.Проведение мониторинга работы учреждения культуры, формирование независимой оценки качества работы, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждений культуры	МКУ «Культурно-досуговый центр» администрации Петушинского сельского поселения	Ежегодно
39.Проведение информационной компании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества учреждений культуры	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	МКУ «Культурно-досуговый центр» администрации Петушинского сельского поселения	Ежегодно
40.Проведение мониторинга	Отчет о реализации независимой системы	МКУ «Культурно-	Ежегодно

функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	в департамент культуры администрации Владимирской области	досуговый центр» администрации Петушинского сельского поселения	
---	---	---	--

6. Основные показатели нормативов реализации Плана мероприятий "дорожная карта" "Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры"

Субъект Российской Федерации:

МО "Петушинское сельское поселение"

Категория работников:

Работники учреждения культуры

	Наименование показателей	2015г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.					
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)	586	595	605	615					
2	Число получателей услуг, чел.	4104	4000	3904	3804					
3	Среднесписочная численность работников учреждений культуры (КДУ, библиотеки,): чел.	7	7	7	7					
4	Численность населения Петушинского района, чел.	4104	4000	3904	3804					
5	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:									
6	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы	65	74	85	100					
7	по Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", %	68	82,4	91,2	100					
8	по Владимирской области, %	73,7	82,4	100	100					
9	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб.	24478	27230	30607	34187					
10	Темп роста к предыдущему году, %	105	111	112	112					
11	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры МО Петушинский район", рублей	16426	22438	30607	34187					
12	Темп роста к предыдущему году, %	100	124	136	112					
13	Доля от средств приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %	0,4	7	7	7					
14	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302					
15	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	0,149707								
16	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб.	0,17136	12,3	12,3	12,3					
17	в том числе:									
18	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	0,17136			12,7					

19	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей, из них:	0,52	2	1	2					
20	от реструктуризации сети, млн. рублей				2,0					
21	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей									
22	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей									
23	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.				0,005					
24	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	x			0,0					
25	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 18+23+24)	0,17136			12,7					
26	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 19/стр. 25*100%)	0,7			0,0					

