

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ПЕТУШИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
Петушинского района
Владимирской области

РЕШЕНИЕ

от 26.05.2016 г.

г. Петушки

№ 20/4

Об утверждении положения «О системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Культурно - досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области», в новой редакции.

В соответствии постановлением Губернатора Владимирской области от 04.09.2008 № 622 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных областных учреждений культуры", с решением Совета народных депутатов Петушинского сельского поселения от 28.05.2015 № 31/5 «О создании муниципального казенного учреждения «Культурно - досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области» Совет народных депутатов Петушинского сельского поселения

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Культурно - досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области», в новой редакции согласно приложению.

2. Решение Совета народных депутатов Петушинского сельского поселения № 34/6 от 18.06.2015 "Об утверждении положения «О системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Культурно - досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области", считать утратившим силу.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его опубликования в средствах массовой информации.

Глава поселения

С.Н. Соколов

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЙ
ЦЕНТР ПЕТУШИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ПЕТУШИНСКОГО
РАЙОНА ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области» (далее - Положение) распространяется на работников муниципального казенного учреждения «Культурно - досуговый центр Петушинского сельского поселения Петушинского района Владимирской области» (далее - МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения».

1.2. Система оплаты труда (далее - СОТ) работников МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения» устанавливается в целях повышения:

- эффективности и качества труда;
- уровня реального содержания заработной платы работников МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения»;
- мотивации специалистов и руководящих работников к качественному результату труда;
- кадровой обеспеченности МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения», в том числе путем создания условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов.

1.3. СОТ работников МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения» устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными правовыми нормативными актами Владимирской области, настоящим Положением.

1.4. Заработная плата работников МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения» не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

1.5. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения», осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или служащего, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.6. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для:

- профессиональной квалификационной группы "Должности технических

исполнителей и артистов вспомогательного состава" - 2309 рублей;

- профессиональной квалификационной группы "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" - 2418 рублей;

- профессиональных квалификационных групп "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена", "Должности научных работников и руководителей структурных подразделений" - 3430 рубля;

- профессиональной квалификационной группы "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" - 5544 рубля;

- профессиональной квалификационной группы "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня" - 2129 рублей;

- профессиональной квалификационной группы "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня" - 2418 рублей.

Базовые оклады профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей специалистов и служащих, базовые ставки заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих установлены постановлением Губернатора области от 08.08.2008 N 562 "О базовых окладах (базовых должностных окладах) профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставках заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

1.7. Должностной оклад, ставка заработной платы работников МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения» (за исключением начальника, заместителей начальника), состоит из базовой ставки заработной платы, умноженной на повышающие коэффициенты:

- по занимаемой должности, по уровню образования, за квалификационную категорию;

- по занимаемой должности, специфики для руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, работников рабочих профессий.

1.8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения» устанавливаются согласно приложению N 1 к настоящему Положению.

1.9. Должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Нормальная продолжительность рабочего времени в МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения» не может превышать 40 часов в неделю.

1.10. Изменение размера должностных окладов, ставок заработной платы работников МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения» производится:

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение его должностного оклада, ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада, ставки заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.11. Порядок проведения аттестации работников устанавливается приказом МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения».

1.12. Начальник МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения» обязан:

- проверять документы об образовании и стаже работы работников в МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения» (работы по специальности в определенной

должности), устанавливать им размеры должностных окладов, ставок заработной платы;
- нести ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения».

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения представительного органа работников.

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

2.3. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются до 12%.

2.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются:

2.5.1. В учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже 35%.

2.5.2. Выплаты при выполнении работ различной квалификации.

При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы.

В случаях, когда с учетом характера производства работникам со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов, работодатель обязан выплатить им межразрядную разницу.

2.5.3. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.5.4. Оплата сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника

сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.5.5. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада, (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы по основной занимаемой должности работников коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.

3.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.3. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений производятся в пределах общих поступлений в фонд оплаты труда учреждения.

3.4. Учредитель может устанавливать начальнику МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения» выплаты стимулирующего характера.

3.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя выплаты за дополнительную работу.

Иные виды выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

3.6. Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя выплату работникам, имеющим почетные звания "Народный артист", "Заслуженный артист", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный деятель искусств", а также награжденным орденами и медалями за заслуги в области культуры, но не имеющим вышеперечисленных званий - 20%.

3.7. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет включают в себя:

3.7.1. Надбавку за выслугу лет, которая производится постоянным штатным работникам МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения», по основной занимаемой должности, за исключением работников, с которыми заключен срочный трудовой договор на выполнение временных (до двух месяцев) работ и лиц, работающих по совместительству, в следующих размерах:

- от 3 лет - 20%;
- от 10 лет - 30%;
- от 20 лет - 35%;
- выше 25 лет - 40%.

В стаж работы в культуре, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включается:

- время работы в государственных и муниципальных учреждениях культуры, включая работу в образовательных учреждениях отрасли культуры;
- время работы на выборных освобожденных должностях в органах законодательной и исполнительной власти, профсоюзных органах, время службы в Вооруженных Силах в соответствии со [статьей 10](#) Федерального закона "О статусе военнослужащих";
- время работы в учреждениях культуры, находящихся и находившихся ранее на балансе ведомств и профсоюзов;
- время работы на должностях специалистов и руководителей в органах управления культурой, в централизованных бухгалтериях при органах управления культурой.

Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение этой надбавки. Стаж работы для установления ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения». Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

3.7.2. Выплаты выпускникам образовательных учреждений культуры, поступившим на работу в МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения» и не имеющим квалификационной категории, до прохождения ими аттестации, но не более чем на 3 года:

- с высшим профессиональным образованием (диплом с отличием) - 35%;
- с высшим профессиональным образованием - 30%;
- со средним профессиональным образованием (диплом с отличием) - 30%;
- со средним профессиональным образованием - 25%.

3.8. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

4. Оплата труда начальника МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения»

На начальника МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения» распространяется система оплаты труда, размеры, виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленные настоящим Положением в пределах фонда оплаты труда.

Должностной оклад начальника МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения» определяется трудовым договором и устанавливается в соответствии с [п. 1.1](#) приложения N 1 к Положению.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для начальника МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения» в соответствии с [п. 2.1](#) настоящего Положения и перечнем видов выплат компенсационного характера.

Конкретный размер стимулирующих выплат устанавливается учредителем в соответствии с [п. 3.4](#) настоящего Положения.

5. Оплата труда заместителей начальника, художественного руководителя

На заместителей начальника, художественного руководителя МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения» распространяется система оплаты труда, размеры и виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленные настоящим Положением в пределах средств фонда оплаты труда.

6. Иные выплаты

Работникам может выплачиваться материальная помощь (в том числе к юбилейным датам) на основании личного заявления работника и коллективного договора или иного локального нормативного акта учреждения, утвержденного работодателем, с учетом мнения представительного органа работников в пределах средств фонда оплаты труда.

7. Порядок определения уровня образования

7.1. Уровень образования работников МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения» определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

7.2. Требования к уровню образования, определенные в разделе "Требования к квалификации по разрядам оплаты" тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям работников учреждений культуры Российской Федерации, предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

7.3. Работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление должностного оклада, предусмотренного для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также института культуры и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

7.4. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены начальником МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения» на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им может быть установлен тот же должностной оклад (ставка заработной платы).

8. Порядок определения стажа работы

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.

Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей

соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения культуры, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, органы, в подведомственности которых находятся учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

Приложение N 1
к Положению

**МЕТОДИКА
РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКОВ МКУ «КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР ПЕТУШИНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ПЕТУШИНСКОГО РАЙОНА ВЛАДИМИРСКОЙ
ОБЛАСТИ»**

**1. Схема расчета должностных окладов начальника,
заместителей начальника**

1.1. Должностной оклад начальника МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения», определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемых им учреждений и составляет не более 2 размеров указанной средней заработной платы.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения».

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет средней заработной платы работников МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения» осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада начальника МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения».

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников.

1.2. Средняя заработная плата работников МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения» определяется путем деления суммы должностных окладов, ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения» за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада начальнику МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения».

1.3. При определении среднемесячной численности работников МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения» учитывается среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднесписочная численность работников, являющихся внешними совместителями.

1.4. Среднемесячная численность работников МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения», работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля по 28 или по 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения», работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения», работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения» на одной, более одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения» как один человек (целая единица).

1.5. Среднемесячная численность работников МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения», являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения», работавших на условиях неполного рабочего времени.

1.6. Должностные оклады заместителей начальника МКУ «КДЦ Петушинского сельского поселения» устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов начальника.

1.8. При создании новых учреждений культуры и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждений для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется учредителем.

2. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих

Должностные оклады специалистов и служащих рассчитываются по следующей схеме:

$$ДО = БО \times Кд \times Коб \times Ксп \times Ккв, \text{ где}$$

ДО - должностной оклад;

БО - базовый оклад;

Кд - коэффициент в зависимости от занимаемой должности;

Коб - коэффициент уровня образования;

Ксп - коэффициент специфики учреждения;

Ккв - коэффициент квалификации.

2.1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Таблица N 1

Профессиональные квалификационные группы	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам
1	2	3
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	1,20	Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; смотритель музейный; контролер билетов.
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	1,25	Заведующий билетными кассами; заведующий культурно-массовым отделом сельского дома культуры; заведующий детским сектором сельского дома культуры; заведующий костюмерной, суфлер; репетитор по технике речи; артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культурорганизатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда;

Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	1,30	Акомпаниатор-концертмейстер; методист клубного учреждения, редактор клубного учреждения, артист-вокалист (солист); артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля); артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава.
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	1,35	Директор сельского дома культуры, заведующий сельским клубом; художественный руководитель сельского дома культуры; директор творческого коллектива; художественный руководитель творческого коллектива; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры парка культуры и отдыха, научно-методического центра, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; акомпаниатор-концертмейстер творческого коллектива, имеющего звание «народный»); руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам; зав. постановочной частью.

3. Схема расчета должностных окладов работников рабочих профессий

Базовая ставка умножается на коэффициент в зависимости от квалификационного разряда.

3.1. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих

Таблица N 2

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от квалификационного разряда	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"		
	1,0 - 1 квалификационный разряд;	Бутафор; гример-пастижер; костюмер; маляр по отделке декораций; осветитель; пастижер; реквизитор; установщик

	1,04 - 2 квалификационный разряд; 1,09 - 3 квалификационный разряд; 1,11 - 4 квалификационный разряд 1,2 - 5 квалификационный разряд 1,3 - 6 квалификационный разряд	декораций; фильмотекарь; киномеханик; фильмопроверщик; машинист сцены; монтировщик сцены; столяр по изготовлению декораций
Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"		
1-й квалификационный уровень	1,0 - 4 квалификационный разряд; 1,11 - 5 квалификационный разряд; 1,23 - 6 квалификационный разряд; 1,35 - 7 квалификационный разряд; 1,49 - 8 квалификационный разряд	Красильщик в пастижерском производстве 4 - 5 разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС); изготовитель игровых кукол 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 2 - 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию кинетелевизионного оборудования 3 - 5 разрядов ЕТКС; реставратор фильмокопий 5 разряда ЕТКС; регулировщик пианино и роялей 2 - 6 разрядов ЕТКС; настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов ЕТКС; настройщик щипковых инструментов 3 - 6 разрядов ЕТКС; настройщик язычковых инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС; регулировщик язычковых инструментов 4 - 5 разрядов ЕТКС; реставратор клавишных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС; реставратор смычковых и щипковых инструментов 5 - 8 разрядов ЕТКС; реставратор ударных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС; реставратор язычковых инструментов 4 - 5 разрядов ЕТКС; реставратор архивных, библиотечных и музейных материалов и экспонатов; бутафор-декоратор; водитель автомобиля; пожарный; наладчик приборов; аппаратуры.
2-й квалификационный уровень	1,23 - 6 квалификационный разряд;	Изготовитель игровых кукол 6 разряда ЕТКС; закройщик; механик по обслуживанию звуковой техники 6 - 7

	1,35 - 7 квалификационный разряд; 1,49 - 8 квалификационный разряд	разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; реставратор фильмокопий 6 разряда ЕТКС; макетчик театрально-постановочных макетов, настройщик духовых инструментов 6 разряда ЕТКС; настройщик-регулировщик смычковых инструментов 6 разряда ЕТКС; реставратор духовых инструментов 6 - 8 разрядов ЕТКС.
3-й квалификационный уровень	1,49	Механик по ремонту и обслуживанию кинотелевизионного оборудования.
4-й квалификационный уровень	1,63 - 1,79	Наименование профессий рабочих, предусмотренных первым - третьим квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

3.2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Таблица N 3

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от квалификационного разряда	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"		
1-й квалификационный уровень	1,0 - 1 квалификационный разряд; 1,04 - 2 квалификационный разряд; 1,09 - 3 квалификационный разряд	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", Общеотраслевым классификатором профессий рабочих, должностей служащих

		и тарифных разрядов (далее - ОКПДТР).
2-й квалификационный уровень	1,142	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ с производным наименованием "старший" (старший по смене).
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
1-й квалификационный уровень	1,0 - 4 квалификационный разряд; 1,11 - 5 квалификационный разряд	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", ОКПДТР .
2-й квалификационный уровень	1,23 - 6 квалификационный разряд; 1,35 - 7 квалификационный разряд	Наименование профессий рабочих по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие от для всех отраслей народного хозяйства", ОКПДТР .
3-й квалификационный уровень	1,49	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", ОКПДТР .
4-й квалификационный уровень	1,63 - 1,79	Наименование профессий рабочих, предусмотренных первым - третьим квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

4. Повышающие коэффициенты к базовому окладу

Таблица N 4

Наименование коэффициента	Профессиональные квалификационные группы			
	Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии, Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена, Общеотраслевые должности служащих второго уровня	Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава, Общеотраслевые должности служащих первого уровня
Повышающие коэффициенты				
Коэффициент уровня образования:				
- среднее (полное) общее образование;	-	-	1,0	1,0
- начальное профессиональное образование;	-	-	1,1	1,1
- среднее специальное образование;	1,3	1,25	1,2	1,1
- высшее профессиональное образование;	1,4	1,3	1,2	1,1
Коэффициент специфики учреждения:				
- для руководящего, артистического, художественного персонала и творческих коллективов, имеющих звание "академический", государственных областных учреждений культуры и специальной библиотеки для слепых;	1,1	1,1	1,1	-
- специалистам за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности	1,25	1,25	1,25	-

Коэффициент квалификации:				
- вторая категория;	-	1,1	-	-
- первая категория;	-	1,2	-	-
- ведущая категория;	-	1,3	-	-
- высшая категория (ведущий мастер сцены, главные специалисты)	-	1,5	-	-