

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ПЕТУШИНСКОГО  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

Петушинского района  
Владимирской области

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 16.03.2017г.	г.Петушки	№ 5/1
<i>Об утверждении положения "Об оплате труда депутатов, выборных членов органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинское сельское поселение»</i>		

В соответствии с Федеральным [законом](#) от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", законом Владимирской области от от 03.09.2007 N 96-ОЗ "Об оплате труда муниципальных служащих во Владимирской области", Совет народных депутатов Петушинского сельского поселения

р е ш и л:

1. Утвердить решение «Об утверждении положения "Об оплате труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинское сельское поселение», согласно приложению.

2. Признать утратившим силу следующие решения Совета народных депутатов:

-от 28.03.2011 № 10/2 «Об утверждении положения "Об оплате труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинское сельское поселение»;

-от 14.07.2011 № 30/5 "О внесении изменений в решение «Об утверждении положения "Об оплате труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинское сельское поселение»;

-от 01.11.2012 № 37/7 "О внесении изменений в решение «Об утверждении положения "Об оплате труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинское сельское поселение»;

-от 24.12.2015 № 30/6 "О внесении изменений в решение «Об утверждении положения "Об оплате труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинское сельское поселение».

3. Настоящее решение вступает в силу с момента его опубликования в средствах массовой информации и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017 года

Глава Петушинского сельского

С.Н. Соколов

## ПОЛОЖЕНИЕ

«Об оплате труда депутатов, выборных членов органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинское сельское поселение»

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Владимирской области от 30.05.2007 N 58-ОЗ "О муниципальной службе во Владимирской области", от 03.09.2007 N 96-ОЗ "Об оплате труда муниципальных служащих во Владимирской области", от 04.07.2007 N 78-ОЗ "О соотношении должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Владимирской области, а также установлении типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы во Владимирской области".

В соответствии с распределением муниципальных образований области по группам на основании Закона Владимирской области от 03.09.2007 N 96-ОЗ, муниципальное образование "Петушинское сельское поселение", имеющее статус сельского поселения, отнесено к 1 группе с численностью постоянного населения свыше 3 тысяч человек.

### Раздел 1. Структура денежного содержания муниципальных служащих

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. К дополнительным выплатам относятся:

- 1) ежемесячное денежное поощрение;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- 3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- 4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- 4-1) ежемесячная надбавка за классный чин;
- 5) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 6) материальная помощь и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

## Раздел 2. Размеры должностных окладов

1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с Приложением к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в процентном соотношении к размерам должностных окладов соответствующей категории государственных гражданских служащих Владимирской области, определенной в соответствии с Законом области от 4 июля 2007 года N 78-ОЗ "О соотношении должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Владимирской области, а также установлении типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы во Владимирской области".

2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в зависимости от статуса муниципального образования, численности постоянного населения и соответствующего распределения по группам:

- муниципальные образования, имеющие статус сельского поселения, распределяются по следующим группам:

1 группа - с численностью постоянного населения свыше 3 тысяч человек;

2 группа - с численностью постоянного населения до 3 тысяч человек.

3. Данные о численности населения, проживающего на территории муниципального образования по состоянию на 1 января текущего года, определяются на основании показателей органов статистики.

## Раздел 3. Размеры дополнительных выплат

1. Размер ежемесячного денежного поощрения в пределах от 2,5 до 10,5 должностного оклада устанавливается представителем нанимателя.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы, дающего право для получения этой надбавки.

Надбавка за выслугу лет устанавливается представителем нанимателя в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы	в процентах к должностному окладу
от 1 до 5 лет	10%

от 5 до 10 лет	15%
от 10 до 15 лет	20%
свыше 15 лет	30%

Стаж муниципальной службы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет определяется в соответствии с федеральным и областным законодательством.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда устанавливается в следующих размерах:

а) по высшей группе должностей муниципальной службы - от 150 до 200 процентов должностного оклада;

б) по главной группе должностей муниципальной службы - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

в) по ведущей группе должностей муниципальной службы - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

г) по старшей группе должностей муниципальной службы - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

д) по младшей группе должностей муниципальной службы - до 60 процентов должностного оклада.

4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, лицам, замещающим должности муниципальной службы, устанавливается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

4-1. Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается муниципальному служащему в соответствии с присвоенным ему классным чином.

Размер ежемесячной надбавки не может превышать:

за классный чин, соответствующий 1 классу, - 27 процентов должностного оклада;

за классный чин, соответствующий 2 классу, - 25 процентов должностного оклада;

за классный чин, соответствующий 3 классу, - 20 процентов должностного оклада.

При назначении муниципального служащего на должность, которая отнесена к другой группе должностей, до присвоения классного чина по новой должности надбавка за классный чин сохраняется в размере, установленном по должности, по которой ему был присвоен классный чин.

При назначении муниципального служащего на иную должность в пределах одной группы должностей надбавка за классный чин устанавливается по новой должности.

5. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливаются представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций муниципального органа, исполнения должностных обязанностей.

Порядок выплаты премии и ее размер устанавливаются актами представителя нанимателя.

6. При предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух месячных должностных окладов.

Материальная помощь муниципальным служащим выплачивается за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих в порядке, определенном соответствующим положением, утверждаемым представителем нанимателя.

7. Дополнительные выплаты, предусмотренные подпунктами 1 - 4 пункта 2 Раздела 1 настоящего Положения, выплачиваются ежемесячно одновременно с должностным окладом.

**ТАБЛИЦА**  
**РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**  
**В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ "ПЕТУШИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ"**

Наименование муниципальной должности	Размер должностного оклада (в % от оклада по соответствующей государственной должности гражданской службы)	Размер должностного оклада (в рублях)	Размер ежемесячного денежного поощрения (кратно к размеру должностного оклада)
Глава местной администрации, назначаемый на должность по контракту	50,5	5107.00	10,5
Заместитель главы	52,5	5015-85	2,7
Заведующий (начальник) отделом администрации по бюджетному учету	52,0	4966-50	3,1
Заведующий (начальник) отделом администрации по имуществу	52,0	3534-30	3,0
Главный специалист	36,0	1918-35	2,5-10,5
Ведущий специалист	35,5	1772-40	2,5-10,5
Специалист I категории	34,5	1722-00	2,5-10,5
Специалист II категории	32,0	1567-65	2,5-10,5