

Незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего влечет административную ответственность

При трудоустройстве бывшего государственного (муниципального) служащего организации должны учитывать положения статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции", устанавливающие ограничения для гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

В частности работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы. Перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Данный порядок представления работодателями указанной информации закреплен в постановлении Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2010 г. N 700.

На практике зачастую рассматриваемая обязанность не исполняется не в силу стремления осуществлять какие-то коррупционно опасные деяния, а просто потому, что работодатели не подозревают о возникновении у них этой обязанности. Однако, незнание закона не освобождает от ответственности. А ответственность за данное правонарушение достаточно строгая.

Статьей 19.29 КоАП РФ предусмотрена ответственность в виде административного штрафа в размере от 2 000 до 4 000 рублей для граждан; от 20 000 до 50 000 рублей для должностных лиц; от 100 000 до 500 000 рублей для юридических лиц за неисполнение работодателем обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции".

Старший помощник прокурора Петушинского района Захарцева О.В.