

Законодателем изменен порядок предоставления отпуска муниципальному служащему

Отношения, связанные с поступлением на муниципальную службу граждан Российской Федерации, прохождением и прекращением муниципальной службы, а также с определением правового положения (статуса) муниципальных служащих регламентируются Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему продолжительностью 30 календарных дней.

Федеральным законом от 01.05.2017 № 90-ФЗ внесены изменения в статью 21 Федерального закона «О муниципальной службе в РФ», согласно которым муниципальному служащему, имеющему ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня за 1 ненормированный рабочий день. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются муниципальному служащему за выслугу лет (продолжительностью не более 10 календарных дней), а также в случаях, предусмотренных федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации.

Кроме того, за муниципальным служащим, имеющим на день вступления в силу вышеуказанного Федерального закона, неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска либо часть отпуска, сохранено право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации взамен неиспользованного отпуска либо его части.

Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставляемых муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы на день вступления в силу Федерального закона № 90-ФЗ, производится в соответствии с новыми требованиями, начиная с их нового служебного года.

Указанные изменения вступили в силу с 12 мая 2017 года.

Старший помощник прокурора Петушинского района Захарцева О.В.